



MOTIUS D'EXCEPCIONALITAT

L'empresa manifesta la impossibilitat de contractar el nombre de persones discapacitades al qual està obligada per llei, per un dels motius següents:

MOTIU 1:

Els serveis públics d'ocupació no poden atendre l'oferta d'ocupació de l'empresa per manca de persones amb discapacitat inscrites o interessades.

MOTIU 2:

L'empresa acredita especials dificultats, de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic o econòmic per poder contractar a persones treballadores discapacitades.

Oferta de Treball

L'empresa ha de presentar l'oferta d'ocupació davant l'oficina de Treball del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) corresponent o davant una agència de col·locació, indicant el nombre de places per cobrir amb personal discapacitat i els requeriments del lloc de treball.

Certificat de gestió negativa

En el cas d'inexistència de demandants d'ocupació discapacitats inscrits en l'ocupació ofertada o en el cas que acreditin no estar interessats en l'oferta, el SOC expedirà un certificat de gestió negativa, indicant el nombre de llocs de Treball oferts que no s'han pogut cobrir, així com les gestions i comprovacions del gestor de l'oferta.

SOL·LICITUD DE DECLARACIÓ D'EXCEPCIONALITAT

Documentació:

Al web del Departament hi ha el model normalitzat de sol·licitud, on s'indica la documentació a presentar.

D'acord amb el motiu d'excepcionalitat, aquesta caldrà presentar-la en el departament corresponent: SOC o Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball.

Resolució de la declaració d'excepcionalitat

Termini: l'òrgan competent té 2 mesos per resoldre (el silenci administratiu és positiu).

Contingut: si s'autoritza en tot o en part, la declaració d'excepcionalitat, aquesta declaració té vigència durant 3 anys, des de la resolució. Es pot autoritzar de manera total o parcial.